**Ответственность за нарушения законодательства об охране труда**

Статьей 37 Конституции Российской Федерации установлено право каждого на труд в условиях, отвечающих требованиям безопасности и гигиены.

Трудовой кодекс Российской Федерации (далее - ТК РФ), развивая это конституционное положение, возлагает на работодателя обязанность по обеспечению безопасности и условий труда, соответствующих государственным нормативным требованиям охраны труда (статья 22 ТК РФ).

Эта гарантия обеспечивается государственным контролем (надзором) за соблюдением требований охраны труда и предусмотренной законодательством дисциплинарной, материальной, гражданско-правовой, а также административной и уголовной ответственностью лиц, виновных в нарушении трудового законодательства (ст. 419 ТК РФ).

Дисциплинарная ответственность выражается в применении мер дисциплинарного взыскания к лицам, допустившим нарушение правил охраны труда.

Перечень дисциплинарных взысканий установлен статьей 192 ТК РФ и включает в себя замечание, выговор и увольнение по соответствующим основаниям. Федеральными законами, уставами и положениями о дисциплине для отдельных категорий работников могут быть предусмотрены также и другие дисциплинарные взыскания.

Материальная и гражданско-правовая ответственность заключается в частичном или полном возмещении ущерба, причиненного нарушением правил охраны труда, и может применяться по основаниям и в порядке, предусмотренном  разделом XI и статьей 277 ТК РФ, а также по основаниям, предусмотренным Гражданским кодексом РФ.

Административная ответственность за нарушение государственных нормативных требований охраны труда, содержащихся в федеральных законах и иных нормативных правовых актах Российской Федерации, предусмотрена статьей 5.27.1 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях (далее - КоАП РФ).

За нарушение государственных нормативных требований охраны труда пунктом 1 ст. 5.27.1 КоАП РФ предусмотрено наказание в виде предупреждения или наложения административного штрафа на должностных лиц в размере от 2 тысяч до 5 тысяч рублей; на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, - от 2 тысяч до 5 тысяч рублей; на юридических лиц - от 50 тысяч до 80 тысяч рублей.

Кроме того, в самостоятельные составы выделены такие нарушения, как нарушение работодателем установленного [порядка](consultantplus://offline/ref=56E0468AE8C2A292958085FAE9C493C0E4336F4F305D98FCD8FD83D8228EAB9CA94DC4D32557D5087CB7249BE9B7C07A739B3D5F34745728t2i2L) проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах или ее непроведение (п. 2 ст. 5.27.1 КоАП РФ), допуск работника к исполнению им трудовых обязанностей без прохождения в установленном порядке обучения и проверки знаний требований охраны труда, а также обязательных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований или при наличии медицинских противопоказаний (п. 3 ст. 5.27.1 КоАП РФ), необеспечение работников [средствами](consultantplus://offline/ref=56E0468AE8C2A292958085FAE9C493C0E4306A42365E98FCD8FD83D8228EAB9CA94DC4DB2455DE5B2DF825C7ACEBD37B7E9B3F5B2Bt7iFL) индивидуальной защиты (п. 4 ст. 5.27.1 КоАП РФ), повторное нарушение вышеуказанных пунктов влечет ответственность по п. 5 ст. 5.27.1 КоАП РФ, предусматривающему в качестве наказания еще более высокие размеры административных штрафов, дисквалификацию и административное приостановление деятельности.

Право гражданина на безопасные условия труда охраняется также и уголовным законодательством.

Статьями 143, 216, 217 Уголовного кодекса РФ (далее – УК РФ) предусмотрена уголовная ответственность за нарушение требований охраны труда, правил безопасности при ведении строительных или иных работ либо требований промышленной безопасности опасных производственных объектов, которое выражается в неисполнении или ненадлежащем исполнении лицом обязанностей, установленных в нормативных правовых актах, и повлекло наступление предусмотренных указанными статьями последствий: причинение по неосторожности крупного ущерба, тяжкого вреда здоровью человека, смерти человека или смерти двух и более лиц.

Согласно части 1 ст. 143 УК РФ нарушение требований охраны труда, совершенное лицом, на которое возложены обязанности по их соблюдению, если это повлекло по неосторожности причинение тяжкого вреда здоровью человека, наказывается штрафом в размере до четырехсот тысяч рублей или в размере заработной платы или иного дохода осужденного за период до восемнадцати месяцев или иными видами уголовных наказаний, среди которых максимально строгим является лишение свободы на срок до одного года с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до одного года или без такового.

То же деяние, повлекшее по неосторожности смерть человека и смерть двух и более лиц, влечет ответственность по части второй и третьей статьи 143 УК РФ, предусматривающей в качестве наиболее строгого наказания лишение свободы на срок до пяти лет с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до трех лет или без такового.

Вопрос об отграничении преступления, предусмотренного [статьей 143](consultantplus://offline/ref=EC9CB261B824F45A4C95AE9E90B1ADD56A1A74304AF4F23851F671341835894662627D76F74C456D26A4C7A6E59A5E76706C0564D1FBT3XBF) УК РФ, от преступлений, предусмотренных [статьями 216](consultantplus://offline/ref=EC9CB261B824F45A4C95AE9E90B1ADD56A1A74304AF4F23851F671341835894662627D75F64E4B6D26A4C7A6E59A5E76706C0564D1FBT3XBF) и [217](consultantplus://offline/ref=EC9CB261B824F45A4C95AE9E90B1ADD56A1A74304AF4F23851F671341835894662627D75F649436D26A4C7A6E59A5E76706C0564D1FBT3XBF) УК РФ, разрешается исходя из того, при производстве каких именно работ нарушены специальные правила. Если нарушение специальных правил (в том числе и требований охраны труда) было допущено при производстве строительных или иных работ, а равно работ на опасных производственных объектах, то содеянное при наличии других признаков составов соответствующих преступлений должно квалифицироваться по [статье 216](consultantplus://offline/ref=EC9CB261B824F45A4C95AE9E90B1ADD56A1A74304AF4F23851F671341835894662627D75F64E4B6D26A4C7A6E59A5E76706C0564D1FBT3XBF) или [217](consultantplus://offline/ref=EC9CB261B824F45A4C95AE9E90B1ADD56A1A74304AF4F23851F671341835894662627D75F649436D26A4C7A6E59A5E76706C0564D1FBT3XBF) УК РФ.

По вопросам нарушения трудовых прав граждане вправе обратиться в Государственную инспекцию труда, суд либо в органы прокуратуры.